

以上の事を第二創業第四章の始まりにあたり、私たちが仲間と共にこだわりたい事です。

2013年の第二創業起業式から私たちが共に積み重ねて来た教訓を新たに付け加え、全社員が未来予想図を描ける様、より良い職場環境を創っていく事をお約束致します。

その為の全社員共通の判断基準

**“全ての判断基準は健康安全第一！”**

の下、毎年社長方針を策定し、それぞれが主人公として松伸グループを活用し続けられる様、リーダーシップを発揮して参ります。

まずは2024年10月まで、皆さんのご強力を宜しくお願い致します。

代表 松本 茂

## 松伸グループ こだわり

0

温故知新

1

明るく楽しく元気な会社

2

責任+権限=待遇

3

情報の共有+心の共有  
=ゴールの共有

4

風林火山

風の様素早く情報を仕入れ、林の様静かに状況を見極め、火の様に激しい勢いで考動し、山の様どっしり構えたじろがない。

## 松伸グループ第二創業第四章

# 松伸グループのこだわり

第二創業第四章の始まりにあたり私たちが仲間と共にこだわりたい事、すなわちみんなのルール、をご紹介します。

2021.10.1



◆◆◆ 株式会社 松 伸

## 0 温故知新

### 創業者訓

- ・夢は見るものじゃない 創るもんだ
- ・勝ってはいけない、でも負ける事はもっといけない
- ・乱世：やる事やろうよ、出来なきゃ、やらなきゃ、やめようよ
- ・聴いてみよう・やってみよう・学んでみよう
- ・一人の人間が会社を潰し、一人の人間が会社を救う

## 1 明るく楽しく元気な会社

### 元気な挨拶

おはよう・お先に・行ってきます・行ってらっしゃい・お帰り・  
ただいま・お願い・有難う・ごめんなさいを大きな声で素直に伝える。

### 大切な心構え

笑顔で、ご思いやり・おもてなし・お蔭様・  
お互い様・安心、を自然に体現出来る様にする。  
感謝の数だけ後から自信がついてくる。

### 提案型対応(妥協点)

否定的回答はNG、提案型で落とし所を見つける。

### 2歩下がって3歩進む

一度立ち止まって振り返りながら次に進む事で  
後戻りの無い前進を積み重ねる。

## 2 責任+権限=待遇

### 次世代を共育する

- ・適財適所の責任者を任命し、権限の譲渡、その責任に見合った待遇の改善をする。
- ・教育・共育・協育・強育・恐育・競育・今日育を使い分ける。

## 3 情報の共有+心の共有=ゴールの共有

### 朝のコーヒータイム(情報の共有)

雑談の中で役割分担、業務報告、連絡、  
相談をしてから業務を開始する。

### 言い手の粗相、聞き手の粗相(情報の共有)

言った、言わない、聞いた、聞いてないはNG、  
伝わったかどうかの確認を丁寧かつ慎重に行い信用を維持する。  
儲ける為には人と者との間に言葉が必要。

### 困難へのチャレンジ(心の共有)

困難に負けないキーワードは  
“ネバーギブアップ!諦めない”  
ただし、戦時下を生き抜く為には常に正しい情報が必要。

### 納得感・達成感・充実感(心の共有)

条件がもっともだと理解した感情(納得感)  
成し遂げて得られる満足感(達成感)  
結果を問わず満たされる心情(充実感)  
参加型+実践型で心の共有をする。

### 強いメッセージと考動力(ゴールの共有)

同じ方向を目指す様に目標を設定する。  
目標への時間は、逆算する事で創るもの。

### 目標の設定、途中経過の確認(ゴールの共有)

諦めない事は大事。でも見極める事はもっと大事。  
何処を目指しているのかチームとして確認しあい  
不足している時はフォローしあう。  
ただし、おんぶに抱っこはNG。

## 4 風林火山

### 選別受注の徹底(風の如し)

常に情報を仕入れ仕事は貰うのではなく獲ってくる。  
遠慮はしてはいけない。  
でも謙虚でなければもっといけない。

### 伸和会の維持・適正発注の徹底 (林の如し)

冷静に職長ローテーションを確認し  
発注段取りを徹底する。  
完工精算時には感謝を伝え反省会をする。

### 集金力の徹底 (火の如し)

不足金・追加工事金の集金を徹底して  
赤字決算を出さない。

### 酔っ払い運転はしない (山の如し)

明確な事業計画を作り  
指針報告会及び毎月の取締役会、  
4ヶ月毎の幹部研修会を開催し  
PDCAを徹底する。