

以上の事を第二創業第三章の始まりにあたり、私たちが仲間と共にこだわりたい事です。

2013年の第二創業起業式から私たちが共に積み重ねて来た5年間の教訓を温故知新の下、付け加えさせて頂きました。創業者の教えを忘れる事なく、ただし現在いまを生きる私たちの思いも大切に未来予想図を創り上げていきましょう。その為の全社員共通の判断基準を宣言させて頂きます。

### “全ての判断基準は健康安全第一！”

この判断基準の下、それぞれが主人公として松伸グループを活用し、私たち仲間と共に“参加型+実践型=充実型”のチームプレーを心掛け、まずは東京オリンピック後の2021年10月まで再度一致団結宜しくお願い致します。

代表 松本 茂

## 松伸グループ こだわり

0

温故知新

1

明るく楽しく元気な会社

2

責任+権限=待遇

3

情報の共有+心の共有  
=ゴールの共有

4

風林火山

風のように素早く情報を仕入れ、林のように静かに状況を見極め、火のように激しい勢いで行動し、山のようにどっしり構えたじろがない。

## 松伸グループ第二創業第三章

# 松伸グループのこだわり

第二創業第三章の始まりにあたり私たちが仲間と共にこだわりたい事、すなわちみんなのルール、をご紹介します。

2018.10.1



Since 1984  
Matsushin



株式会社 松

伸

0

## 温故知新

### 創業者訓

- ・夢は見るものじゃない 創るもんだ
- ・勝ってはいけない、でも負ける事はもっといけない
- ・乱世：やる事やろうよ、出来なきゃ、やらなきゃ、やめようよ
- ・聴いてみよう・やってみよう・学んでみよう

1

## 明るく楽しく元気な会社

### 元気な挨拶

おはよう・お先に・行ってきます・行ってらっしゃい・お帰り・  
ただいま・お願い・有難う・ごめんなさいを大きな声で素直に伝える。

### 大切な心構え

笑顔で、<sup>ど</sup>思いやり・おもてなし・お蔭様・  
お互い様・安心、を自然に体现出来る様にする。  
感謝の数だけ後から自信がついてくる。

2

## 責任+権限=待遇

### 次世代を共育する

適財適所の責任者を任命し、権限の譲渡、  
その責任に見合った待遇の改善をする。

3

## 情報の共有+心の共有=ゴールの共有

### 朝のコーヒータイム(情報の共有)

雑談の中で役割分担、業務報告、連絡、  
相談をしてから業務を開始する。

### 言い手の粗相、聞き手の粗相(情報の共有)

言った、言わない、聞いた、聞いてないはNG、  
伝わったかどうかの確認を徹底する。  
儲ける為には人と者との間ひとに言葉が必要。

### 困難へのチャレンジ(心の共有)

困難に負けないキーワードは  
“ネバーギブアップ!諦めない”  
ただし、戦時下を生き抜く為には常に正しい情報が必要。

### 強いメッセージと行動力(ゴールの共有)

同じ方向を目指す様に目標を設定する。  
目標への時間は、逆算する事で創るもの。

### 目標の設定、途中経過の確認 (ゴールの共有)

何処を目指しているのかチームとして確認しあい  
不足している時はフォローしあう。  
ただし、おんぶに抱っこはNG。

4

## 風林火山

### 選別受注の徹底(風の如し)

常に情報を仕入れ仕事は貰うのではなく獲ってくる。  
遠慮はしてはいけない。  
でも謙虚でなければもっといけない。

### 適正発注の徹底 (林の如し)

冷静に職長ローテーションを確認し  
発注段取りを徹底する。

### 集金力の徹底 (火の如し)

不足金・追加工事金の集金を徹底して  
赤字決算を出さない。

### 伸和会の維持徹底 (山の如し)

伸和会を強固な組織にする。

### 酔っ払い運転はしない (山の如し)

明確な事業計画を作り  
どっしりとした経営を徹底する。